



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΟΥ

Η Aristotales, λαμβάνοντας υπόψιν τις αρχές περί ίσων δικαιωμάτων¹ όπως αυτές ορίζονται από το Σύνταγμα, εφαρμόζει την πολιτική ισότητας φύλου και ενεργεί δυνάμει των διατάξεων του για την καταπολέμηση κάθε είδους διάκρισης και ανάρμοστης συμπεριφοράς εντός και εκτός εργασιακού πλαισίου και την διασφάλιση της ισονομίας μεταξύ όλων των εργαζομένων.

Η ισότητα των φύλων είναι ενσωματωμένη σε όλες τις πτυχές της Οργάνωσης, συμπεριλαμβανομένης της πρόσληψης, επικοινωνίας, συμπεριφοράς του προσωπικού, σχεδιασμού και υλοποίησης έργων και παρακολούθησης των δραστηριοτήτων.

ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Εθνικό Νομικό Πλαίσιο

- Νόμος 3896/ΦΕΚ 207/8.12.2010 για την «Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης»
- ΠΚ 336- Βιασμός- Πράξη άσκησης σωματικής βίας ή απειλή κατά της ζωής ή της σωματικής ακεραιότητας που εξαναγκάζει άλλο πρόσωπο σε συνουσία ή σε άλλη ασελγή πράξη ή σε ανοχή της τιμωρείται με κάθειρξη
- ΠΚ 337 Προβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας- χειρονομίες ή προτάσεις που αφορούν ασελγείς πράξεις προσβάλλει βάνανυσα την αξιοπρέπεια άλλου προσώπου στο πεδίο της γενετήσιας ζωής του τιμωρείται με φυλάκιση μέχρι ενός έτους ή χρηματική ποινή
- ΠΚ 338 – Κατάχρηση σε ασελγεία- Κατάχρηση της παραφροσύνης άλλου προσώπου ή της από οποιαδήποτε αιτία προερχομένης ανικανότητάς του να αντισταθεί, ενεργεί επ' αυτού συνουσία ή άλλη ασελγή πράξη τιμωρείται με κάθειρξη μέχρι δέκα ετών

Ευρωπαϊκές οδηγίες και κανονισμοί όπως έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό νομικό πλαίσιο:

1. [Οδηγία 2012/29](#) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση ελάχιστων προτύπων σχετικά με τα δικαιώματα, την υποστήριξη και την προστασία θυμάτων της εγκληματικότητας και για την αντικατάσταση της απόφασης-πλαισίου 2001/220/ΔΕΥ του Συμβουλίου
2. [Κανονισμός 235/2014](#) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου του Συμβουλίου, του Μαρτίου 2014, για την καθιέρωση χρηματοδοτικού μέσου για τη δημοκρατία και τα ανθρώπινα δικαιώματα παγκοσμίως



¹ Άρθρο 4 παρ. 2, άρθρο 116 παρ. 2



3. [Κανονισμός 1381/2013](#) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για τη θέσπιση του Προγράμματος «Δικαιώματα, Ισότητα και Ιθαγένεια» για την περίοδο 2014-2020 (Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ

4. Η Ελλάδα ενέκρινε το [ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 5ης Απριλίου 2011](#) σχετικά με τις προτεραιότητες και τα γενικά χαρακτηριστικά ενός νέου πλαισίου πολιτικής της ΕΕ για την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

- Μισθολογική Διαφάνεια-Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας
- Δίκαιη Πρακτική Απασχόλησης αποτελούμενη από δίκαιες πρακτικές πρόσληψης, βασισμένες στην αξία που δεν εισάγουν διακρίσεις
- Η χρήση της γλώσσας από τα μέλη και τα έντυπα της Οργάνωσης αντανακλά, όσο αυτό είναι δυνατόν, την ισοτιμία των φύλων
- Εκπροσώπηση όλων των φύλων στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων εντός της Οργάνωσης
- Μηδενική ανοχή στην σεξουαλική παρενόχληση οποιουδήποτε είδους (σωματική, λεκτική ή μη λεκτική), με αποτέλεσμα την πρόκληση σεξουαλικής ταπείνωσης ή προσβολή της αξιοπρέπειας ενός ατόμου
- Μηδενική ανοχή στην κουλτούρα που ενισχύει τη σεξιστική συμπεριφορά ή στάση/προσέγγιση

Κώδικας δεοντολογίας

Η Aristotales εφαρμόζει την πολιτική της μηδενικής ανοχής στην έμφυλη βία και εκφράζει την δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψή της στον εργασιακό χώρο, με σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού πλαισίου, όπου θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Προς τον σκοπό αυτό δηλώνεται ρητά ότι απαγορεύονται

- τα υπονοούμενα, οι κοροϊδίες, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια
- οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή
- η άσεμνη έκθεση, η σεξουαλική εκμετάλλευση, κακοποίηση, ο βιασμός
- η άνιση μεταχείριση των γυναικών, των μειονοτήτων συμπεριλαμβανομένων αυτών με αναπηρίες και LGBT+ άτομα
- ο διαδικτυακός εκφοβισμός

Επιπλέον,



- Οι ενέργειες του προσωπικού που διαπράττουν βία βάσει φύλλου και εκτός του χώρου εργασίας είναι απαράδεκτες



- Όλοι οι νέοι/ες εργαζόμενοι/ες ενημερώνονται κατάλληλα για την υποχρέωσή τους να συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας της Οργάνωσης, καθώς και με την παρούσα Πολιτική Ισότητας των Φύλων και την Πολιτική Προστασίας του Παιδιού κατά την πρώτη εβδομάδα απασχόλησης.

Μηχανισμός Πρόληψης

- Εφαρμογή κουλτούρας ισότητας και σεβασμού στον χώρο εργασίας μέσω της ενσωμάτωσης της ισότητας των φύλων και της μη διάκρισης στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων της οργάνωσης
- Συνεχής κατάρτιση και ενημέρωση/ευαισθητοποίηση εργαζομένων για την εξάλειψη εδραιωμένων και μεροληπτικών προσεγγίσεων του φύλου
- Εκπαίδευση εργαζομένων για την άμεση ανταπόκριση και διαχείριση περιστατικών βίας
- Κοινοποίηση αφισών και έντυπου υλικού σε όλους τους χώρους της Οργάνωσης για την καταπολέμηση της βίας διασφαλίζοντας ότι όλα τα πρόσωπα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες της Οργάνωσης απέναντι σε περαστικά βίας και παρενόχλησης
- Εδραίωση συστημάτων καταγγελιών για τη διασφάλιση της ασφάλειας των θυμάτων και των συνεπειών για τους κακοποιούς

Μηχανισμός Αναφοράς περιστατικών έμφυλης βίας

- Διαφάνεια στην ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών σεξουαλικής παρενόχλησης και συστημάτων καταγγελιών που εμπιστεύονται οι εργαζόμενοι/ες, υλοποιούμενες μέσω μιας προσέγγισης με επίκεντρο το θύμα.
- Διορισμένο πρόσωπο αναφοράς περιστατικών έμφυλης βίας και σεξισμού για τη λήψη κατάλληλης υποστήριξης και καθοδήγησης
- Ενθάρρυνση σε όλα τα μέλη του προσωπικού να αναφέρουν περιστατικά έμφυλης βίας και διαβεβαίωση της εμπιστευτικότητας και ασφάλειας των καταγγελλουσών/όντων

Μηχανισμός Απόκρισης

- Οποιοσδήποτε κατηγορίες κατά σεξουαλικής παρενόχλησης, εκφοβισμού και διακρίσεων λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα
- Μηχανισμός παραπομπής θύματος για ψυχολογική υποστήριξη
- Υποστήριξη του θύματος και συνοδεία στο πλησιέστερο αστυνομικό τμήμα ή/και αναφορά στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (πάντοτε με την συγκατάθεση του θύματος)